创新发展 勇于奋进 恪守行为 忠于职守

1、管理层团队要从思想上深 反省,正视公司经营过程中存在 源,梳理组织架构,提高全体人 刻认识。公司一旦没有对二十字 的问题并加以改进。(一)公司整 员的专业化素养,贯彻集团的五 2、全体员工要从思想上贯彻 执行力度不够,不按计划落实工 制度、五大意识的落实等方面对

领悟。在往后的工作中一定要真 作,责任不够清晰,不能有效追 工作进行评分;强化员工的专业 抓实干,统一思想、提高认识、强 责,导致工作经常反复,执行效率 技能素养,引导员工向一专多能 化使命感,要时刻保持与集团的 不高。(三)管理不规范。内部管理 发展:规范内部管理,形成以效 3、实际工作要以集团工作部 没有合理控制,政策意识与资金 督查机制,形成集团从上而下的 署为指引。集团二十字方针与五个 管理意识不强,合同的评审把关 督查与公司内部自查自纠结合

意识的工作部署,对每个岗位,每 不严,审定不细,流于形式化管 的方式,加强工作的落地效果。

思而不学则殆,要善于思考的发展新思路,通过整合所有资

范操作方面都拟定了制度,就是 核制度,从每月工作执行情况。

粗放,事项管理不具体,人力成本 能管理为核心的管理体系;贯彻

唯有奋斗,不负春光

是讲步的基石,除了引进新思路、新人才 方位服务意识。 外,结合旅游公司情况,将在服务流程与

旅游公司经过多次组织全员开展学 意进取、大胆突破,朝着新的目标奋进。 全舒适的游玩体验上,为此,今年势必把 未来发展及工作中存在的各类问题,同时 有对团队新动力的注入,有新的目标指 落地。

管理意识,旅游公司一方面要健全各 示范地位。 标准,管理机制、考核办法、激励措施等方 项管理制度,完善管理办法,另一方面,坚

光。今年,我们将鼓足干劲、奋发图强,在 日常的运营管理专业化程度上,为游客提 的整体风貌、对外口碑、经营业绩,迈上一

对照目标找差距,奋勇争先寻突破

心,以项目管理为保障,以内部 挑战签约金额 13 个亿,回笼资

房产公司以二十字工作方针为指导思 房产公司将借鉴吸收国内一流房产企业成功 听课和讨论互动、每周早会分享阅读心得、 想,将五个意识结合到实际工作中,明确未 的经营管理理念,结合实际,分析不足,创新 定期开展读书月、撰写读书心得等形式,调 来发展方向,盘活存量资产,积极拓展新项 经营模式,健全内部管理机制,完善激励措 动学习积极性,采取必要的考核、检查措施, 目,全面铺排 2019 年各项工作,确保各项 施,把目标任务分阶段,分步骤,有计划的实 以保障学习效果落到实处 目标任务的完成。

组织全员召开学习讨论会,对"二十字 团发展上台阶作贡献 业文化的重要组成部分,列入员工手册、人 建立完整的服务标准,认真细致地对待服 少走弯路。

量资产、做好资产增值保值及客户维系工作 轨道。 和策略,积极寻找适合集团定位的新项目。 培训工作思维,创新工作方法,比如多采用 2019!

施,从而实现新项目扩张、经营能力攀升、经

办事有章可循、有据可查,提高工作效率, 奋斗。

年的目标任务,制定好各项工作节点计 三、落实"五个意识",真抓实干,为集 划,分解至部门、个人,严格按计划执行, 服务变主动。从提高服务质量做文章, 困难或发现问题,应及时汇报,寻求帮助,

二、以二十字方针为指导思想,找差 晰、分工明确、操作性强的工作流程,做到 补不足,为成为未来发展的重要成员而努力

动力、智慧变成财富,真抓实干、努力拼博,

统一思想,明确目标,提升素养,狠抓落实

习,认真研究探讨行业市场和形 中寻找新思路、新方法、新渠道、 势,准确把握时代的脉搏,不断 新模式,瞄准目标,靶向精准,施 实效 加强自身学习,在"保营收"的同 策发力,凝心聚力推动全年目标 时,"抓管理、强服务、提品质、树的达成。 品牌",下大力气练内功,狠抓公 二、以服务求发展,以管理创 执行意识,充分认真抓落实,增强 司核心管理团队建设及制度体 效益

系建设,全面铺排工作。

一步伐,统一行动。企业目标是 髓。然而,突出服务,管理不到位, 企业发展的方向,是指引企业航 就会造成管理与服务工作的脱 向的灯塔,是激励企业员工不断 节,只有认清管理是物业公司的 以年初集团核定责任目标为主 业管理工作的连线,只有管理与 发展与个人发展双赢的局面。

聚共识,统一思想,统一目标,统 态、语言中都能释放出服务的精

物业公司是服务行业,服务 策和部署来,把行动统一到规范 **一、以思想为基础,以目标** 是物业的根本,为业主提供标准 和要求来,把精力统一到完成各 前行的精神动力。当下公司目标 根本任务,服务是贯穿于整个物 效率,强化执行力,方能实现企业

想和行动与集团战略保持高度一 工的要求,让员工看到发展的方向 积极努力达成或超额完成集 标,注入充足动力,创造新的成 和主动担当作为意识。 就,赢得属于我们的市场和口碑, 二、注入新动力

目标责任状,实施绩效考核,强 发现问题"一管到位,一抓到底"。 化责任担当,扎实履职尽责,使 2、在员工的管理上创新管理 2019年,公司要实现酒店和 部门负责人的绩效与经营管理 举措和管理办法。公司将加大酒店 洗衣厂的经营预算指标达成,使公 指标挂钩,员工的绩效与全员营 优秀服务案例和优秀员工的宣传 司对酒店板块的督导管理影响力 销、公司管理制度、工作纪律的 报道;积极丰富员工业余文化生 得到提升,三家酒店资源整合力度 执行质量与效率挂钩,形成员工 活,开展各类员工活动,汇聚正能 不断增强, 酒店各项规章制度健 为公司服务,公司为集团服务的 量,提升员工满意度。

2、加强下属酒店管理人才梯 品牌"为核心,在酒店开展服务质 心力得以提升,稳定性不断增强。

认真学习与讨论,作出如下理解和部署:

问题,结合问题进行了讨论与剖析:

根据 2019 年集团所提出"二十字工作方针" 有部分工作未完

与"五个意识"的工作要求及部署,农业公司通过 全落地执行,集团

(一)工作缺乏前瞻性及未来发展意识:作为 情况时有发生。

(二)工作执行力不强:年初既定的工作计划 系统性。

一、提高认识,统一思想,深入剖析存在的问 进行整改,未重视

2019 年是集团产业升级,战 队建设,建立人才培养机制,加强 检督导、微笑服务天使评选等活 略调整和发展的关键一年。酒管 员工培训,宣贯公司战略发展目 动,营造良好的服务氛围。 公司将积极努力提高认识,将思 标、公司经营管理指标及公司对员 三、奋进新目标

督查发现问题才

的重要方针,农业公司团队在以前工作存在很大 加强;4、生产安全工作不到位;5、湖面管理不力, (一)发展新思路

湖面垃圾清理存在不及时的情况,湖里偷、跑鱼

工作细节。

集团二十字方针与五个意识的工作指示精 (三)内部管理不知:1、节能降耗、成本控制

神,它是统领全体员工思想,指导我们全年工作 不到位;2、专业人才培养不够;3、服务品质有待 题

标注发展新目标,写就奋进新篇章

致,制定新的思路,瞄准新的目 和动力,提升公司全员主人翁意识 团下达的年度任务指标,建立和完 善酒店板块人才培养体系,搭建人 才梯队建设模式,为顺天酒店板块 真正使下属酒店业绩升起来,服 1、在制度和流程的完善与执 发展和培养专业酒店人才;挖掘酒 务好起来,形象树起来,制度严起 行方面寻找新的工作方式。公司将 店板块成本控制的潜力,降低酒店 考核制度,向管理要效益,在酒店 理,以服务品质促品牌提升,以品 1、成立公司核心团队,签订 成控管理和资产管理的督查方面, 牌提升促经营业绩提升。

四、创造新成就 全,各项工作流程实现标准化、规 3、品牌建设方面将以"品质即 范化管理,全体员工的凝聚力和向 品)。

要矛盾,抓重点、补短板、强弱项,以新方法 定奖惩。 解决新问题,以新思路谋求新发展,将酒店 二、注入新动力

条具有酒店特色的发展之路。

营销环境等方面取长补短。

3、管理新思路:装修改造期间,将员工 质检部做好督查、质检工作,提升全员执行 为百年顺天添砖加瓦。

学习"二十工作字方针" 提升"五个意识"

集团工作会议后,黄金海岸酒店组织 委派至同行优秀酒店学习,让员工学到新技 意识。 全体管理层认真学习贯彻"四新"和"五个 能,开拓视野,保证技能高,人品好的人才不 三、奋进新目标 意识"的会议精神,充分认识到必须要加强 流失;另外,督促后台部门"走出来",二线全

两大产品(餐饮与客房)做专、做精,走出一 1、以人员促新动力:注入新鲜血液,引 各类奖项评选与申报,以此提升业内口碑, 进一批有干劲、敢拼搏的新生力量,为酒店 提高酒店的社会影响力与号召力。同时,借 发展注入新动力。另外,加强自检,苦练内 装修改造契机,重整培训体制,完善质检、监 1、经营新思路:以晴溪美学餐饮、徐记 功,提高全员专业技术水平。同时,加大人 察制度,力争在酒店完成硬件提质的同时, 海鲜、冰火楼等同行业优秀企业作为学习 文关怀,围绕衣食住行,让员工的获得感、 软件品质也能上升到一个新台阶,让顺天黄 榜样,从技术人才、产品结构及定价、菜谱、 幸福感、愉悦感、安全感不断升级,推动每个 金海岸大酒店成为酒店的标杆。 人往前赶、向上冲。

2、营销新思路:酒店管理者首先要从 2、软实力新动力:以客为先,以己为次, 思想上开始转变,要具备未来发展意识,与 以细节突出亮点,以服务提升软实力,重视 划,提升服务意识、管理意识、专业技能意 时俱进,开拓创新。将星级酒店餐饮社会 细节、追求完善,促进酒店向好、向上发展。 识、领悟执行意识,号召每个人坚定意志,朝 化,与社会餐饮的经营管理模式相结合(如 3、智能新动力:学习借鉴海底捞、颐尔 着正确的方向充分鼓足干劲、发挥动力,不 通过采用预售、充值等方式,聚人气,推产 康的智能系统,利用机器人传菜。并充分利 变调,不折腾,不懈怠,酒店的目标才能实

只有明确发展思路,制定了正确战略规

用酒店监控资源,实行智能监督机制,协助 现,酒店经营才能在质和量上有新的突破,

提高洋沙湖农产 纳入资产管理系统;二是固定资产及易耗品,所 品的影响力。 有资产全部由部门主管负责,走正规报损流程; (二)注入新 5、加强内部自查自纠。2019年重点是按照制度、 流程执行,加强内部督导,通过集团督查和公司

着力提升团 自查自纠,加强落地效果、效率、效能的检查。 二、**落实措施,全力推进,认真解决存在的问** 队的"五大意识"职业化素养要求,融入到每一天 三、**奋进新目标**

的工作之中,提高工作效能。1、加强绩效管理。3 农业公司 2019 年将紧紧围绕确保完成集团 月份与各部门签订可执行目标管理责任书,并制 下达的目标考核任务,力争圆满完成任务的同 根据洋沙湖旅游度假区总体发展,2019年 定个人绩效考核细则,按照 100 分分值对个人全 时,突破原目标,创造更高的成绩,实现年内收支 工作思路农业为本、旅游为主、研学为重、品牌为 年工作进行评分;2、加强技能提升。公司对人才 平衡。 洋沙湖旅游度假区项目配套,如何利用农业自身 (四)产品营销不力:1、产品单一,对接游客—赢的工作方向。在研学旅游的同时,提升产品品—进行梯队培养,做好人才培训计划与落实,提升——四、**创造新成就**

优势来配套旅游、房产发展,自我定位不清晰,目不够,今年将紧密与研学、旅游对接,将农耕体验质,把观光农业做精。加强湿地景观打造,做好湿整体团队专业技能知识;3、加强内部管理。注重公司结合洋沙湖的旅游、房产来开展工作, 前都是围绕眼前工作开展,没有系统性工作规 与互动项目做足,增加公司收入;2、产品营销推 地景观维护,今年注重研学产品对接,开发可操 农业生产及销售过程中每一个细节,做到有计划 公司运营不断优化、提升,形成农业公司运营发 广不力,活动开展不够,总体缺乏营销计划性与 作性,互动体验性强,可落地的研学产品,同时积 有落实,有总结有提升;4、加强资产管理。一是生 展体系,打造属于洋沙湖独特品牌,为实现百年 极申报绿色食品认证,加大已获授牌的利用率,物资产管理,严格把控珍禽的繁殖及损失数据,顺天,百亿顺天做出贡献。

树形象、创品牌,争当行业楷模

1、经济指标新目标:尽早达成 4000 万 自身学习,提高认识、转变思想、夯实责任, 力协助一线做好对客接待。同时,完善考核 经营收入的奋斗目标。2、社会影响新目标: 要勇于直面新市场条件下的突出问题和主 机制,优化制度与流程,定职、定责、定任务、 酒店装修改造完成后,如何以全新的面貌迎 接客人,完善品牌建设,是酒店今年的一个 重要目标。为此,酒店将积极参与行业内的

四、创造新成就

到内化于心,外化于行。 二、深刻剖析存在的问题和不 足。经过公司中高层管理团队全方 百年顺天是我们奋斗的终极目标,

存在的问题结合今年工作重点提 力、战斗力的团队。目标是喊不来、 任务。 出解决问题的具体措施。

发展进行了讨论。聚焦发展,凝聚

共识,担当作为,砥砺奋进。

向,找到问题症结并解决问题,在 路,主动出击,赢得市场;工程管理 造顺天建设的新成就、新辉煌。 上部门联动,精细服务,奖罚并重; 培训推广、信息共享;人力资源管

等不来的,是拼出来、干出来的,要

年工作的指导思想。五个意识的提 个人的发展融入到公司发展之中,

发展新思路。问题是前行的导 踏实干工作,认真抓落实。

四、全面领悟提升"五个意

真学习和领悟,结合公司的工作和 防范风险,主动作为、回收旧欠。 情、周到、细致等,全面提高服务能

增强公司的发展活力和动力。

服务意识。服务意识水平的高 行。

建设公司紧紧围绕集团二十 理上要合理储备人员证件,优化、 低,直接影响着企业发展,不论是 字工作方针及五个意识的提升,认 稳定委派人员队伍;法务风险上要 对内、对外服务都要做到主动、热

注入新动力。注入新动力是保 力与水平。 障。"水不激不跃,人不激不奋",要 管理意识。管理是企业的生命 一、统一思想,提高认识,形成 用科学的管理制度,积极的用人导 线。全面提升对工程项目管理能力 共识。发展新思路,注入新动力,奋 向,严格的绩效机制,激励员工认 和水平;严格内部管理,用制度管 进新目标,创造新成就是集团 真履职,勇于担当,激发员工谋事 人、管事,打造一支精干、高效、廉 2019年工作总方针,也是我们全 干事的热情和积极性,引导员工将 洁的管理团队。

专业技术意识。公司要走在全 升,是今年工作的着力点,要结合 一荣俱荣。提升员工信心动力,传 省建设市场前列,不但要品牌响, 各自工作岗位职责,领深悟透,做导压力动力;调整公司经营结构,管理强,质量优,还要技术强。加强 员工培训,制定年度培训计划和提 奋进新目标。目标引领征程, 高技术人员专业技能。

领悟执行意识。贯彻公司战 位讨论和深刻剖析,总结出公司目 百亿顺天则是集团今年要达成的 略意图,重点抓制度执行和工作 前存在着 11 个方面的不足,同时 目标。公司在经营上要有大的突 落实,要时时刻刻、事事处处体现 制定出一系列解决问题的举措与 破,管理上要有大的改变,要牢牢 服从、诚实的态度,负责、敢干的 占据全省建设行业十强地位;打造 精神,全面提升个人领悟执行意 **三、根据二十字工作方针,对** 一支团结、高效、廉洁、有坚强执行 识,不折不扣按质按量完成工作

未来发展意识。企业对未来要 有长远规划,未雨绸缪才能在竞争 创造新成就。创造成就梦想, 中立于不败之地。公司要采取灵活 市场竞争中抢抓机遇,占先机,这 全司员工心怀梦想,勇于担当,戮 多样的方式力争在省外市场品牌 就要求我们用发展的眼光,拓展新 力同心,攻坚克难,不驰于空想,不 建设上成功突破;着手培养公司设 的思路。经营上解放思想,调整思 鹜于虚声,一步一个脚印,定能创 计团队,才能适应未来发展,提高 企业市场竞争力。

唯有奋斗,不负春光。2019 品牌建设上夯实基础,严格监管,识"。五个意识是提升管理能力、年,注定是奋斗拼博的一年,公司 提前策划,寻求突破;专业技术上 管理水平,提高员工多方面能力与 全员肩负使命,怀着激情、聚焦发 要强化交底、预先控制、试点应用、职业素养,促进公司全面发展。 展,凝聚共识,勇于担当,砥砺前

项目公司为全面落实集团 "二十字"方针与"五大意识"职 服务水平 业化素养,迅速组织公司及项 目部员工开会探讨、学习,并要 各部门、同事,对他们提供真 个芙蓉奖,打造3个省优工程;

予照顾和关怀。 (一)贯彻人才兴企战略,

提升全员专业技术水平 培训机制,打造员工晋升通道, 抓到底。 让人才进得来、留得住、用得 好。3、建立岗位等级制度,同一 岗位分多级待遇,档级可升可 标:1、为确保建设公司在省内 新的动力。

理出效益

新的动能。

一、发展新思路

转变,勇于担当、敢于创新,建 脚印,抓管理、重效益、谋发 到每个部门和每个人,以二十 立并推广项目管理绩效督查考 展,为创百年顺天打下坚实的 字方针为思想纲领,以五个意 核机制和探索建立项目经理责 基础! 任制,发挥团队及全员的主观 能动性,让公司逐步从"项目管 标:1、产值目标:完成产值 14 行!为早日实现百亿顺天、打造 理"向"团队管理"转变,从"人 个亿,新增业务10个亿;2、安 百年顺天而努力奋斗! 制"向"法制"提升。

(三)强化服务意识,提升 安全事故;3、质量管控目标:工

后勤上做好保障,在生活上给 全管理体系,推动各项工作全

面迈上新台阶。 (四)加强督查,狠抓落实

集团工作会议后,公司立

二、明确新目标

降,提高员工积极性和进取心。 始终保持建筑版块前 10 强地 (二)以管理谋发展,靠管 位作出项目公司应有的贡献;

全生产目标:实现全年无重大

各分子公司积极落实"二十字工作方针"和"五个意识"

【编者按】2019年2月17日至18日,顺天集团2019年工作会议在黄金海岸大酒店隆重召开,来自集团总部及各分子公司中高层管理人员近200人参加 了本次工作会议。会上,苏松泉董事长提出了"发展新思路、注入新动力、奋进新目标、创造新成就"的二十字工作指导方针和加强"服务意识、管理意识、专业意 识、未来发展意识、领悟执行意识"五个职业化素养意识的要求。会后各分子公司迅速组织全员学习领悟会议精神,并根据本公司实际情况作出具体工作铺排。

统一思想 提高认识 凝心聚力 再度启航

程合格率 100%,优良率不低于 对内,我们要服务好企业、 90%;4、品牌建设目标:争创 2 求全员统一思想、提高认识,增 诚、耐心、细致的服务,更多的 5、工程结算及工程款回笼目 强使命感和紧迫感,提高执行 融入我们的感情。对外,我们要 标:完成全部已竣工验收项目 能力、把握方向能力和工作水 服务好甲方、业主、供应商、施 的结算编制工作,回笼工程款 平,为公司创造新的成就,使出 工单位,在技术上给予支持,在 6.7 个亿;6、管理目标:建立健

三、注入新动力

公司将成立"青年干校", 1、采用招、挖、培等手段不 即成立以总经理为组长,工程 在各个项目选拔优秀的专业人 断充实人才梯队。注入部分年 总监为专职副组长的督查小 才,进行培训学习,提高学员的 轻、敢为、能为的人才进来,同 组,以督查为载体、以激励为 思想认识和综合素质,为项目 时采取优胜劣汰制,在公司形 手段,对现场质量安全管理、 输送中高管人才,并集思广益 成积极、健康、紧张、向上的良 成本管理、综合管理等方面进 一起共同商量企业的发展,共 好氛围。2、成立培训机构,建立 行全方位督查, 奖惩兑现, 一 同谋划公司的未来, 协同制定 有利于公司管理的制度和措 施,将青年干校打造成公司的 (一)公司中长期发展目 "黄埔军校",为企业发展注入

四、创造新成就

项目公司将紧紧围绕集团 2、为冲刺百亿顺天,作出建筑 年初制定的各项方针政策,对 公司要着重从思路上进行 版块应有的贡献;3、一步一个 各项目标任务进行分解并落实 识为行动指南,以督查考核为 (二)公司本年度工作目 措施保障,凝心聚力、砥砺前

本期责任编辑: 刘倩

——农业公司

顾问: 苏松泉 主编: 刘倩 编委: 李丹 张婕 聂梅花 廖姣 黄立欣 罗亚西 曾梦龙 钱智平 廖巍 贾薇

内,倡导并落实领导为下级服务、二线为 成熟的管理体系,打造特色鲜明的企业文

[本报讯] 2019年2月17日至18日,顺天集 团 2019 年工作会议在顺天黄金海岸大酒店隆重召 开,来自顺天集团总部及各分子公司中高层管理人 员近200人参加了本次工作会议。 本次工作会议共安排了七个议程:一、顺天集

🗲 顺天集团

SINCE 1999

主办: 顺天集团政工办(仅限集团内部发行

团总部财务总监许怡先生作 2018 年财务工作报 告;二、集团副总裁胡慧敏女士作2019年工作动员 讲话;三、董事长率总部高管分别列席各分子公司 小组讨论;四、优秀分子公司讨论分享会;五、各分 子公司第一负责人及集团新成立的督查工作领导 小组组长宣誓;六、部分分子公司代表及集团督查 小组组长发言;七、董事长作2019年工作部署讲 话。本次工作会议虽然时间紧,议程多,但纪律严,

重点突出,中心明确,让所有与会人员感受到顺天

集团 2019 年发展的激情与力量。 在本次工作会议上, 苏松泉董事长立足于实现 百年长青顺天的战略目标,从当前的宏观形势和内 部自身现状出发,提出百亿顺天的新经营目标,要 求用 3-5 年的时间领跑建筑业,用 3-5 年的时间使 目的地。苏董结合公司情况,提出"发展新思路、注 人新动力、奋进新目标、创造新成就"的二十字工作 未来发展意识、领悟执行意识"五个职业化素养意 指导方针和加强"服务意识、管理意识、专业意识、 识的要求,旨在通过转变发展思想,为公司注入新



发展新思路 注入新动力 奋进新目标

2019年2月17日至18日,顺天集团2019年工作会议在顺天黄金海岸大酒店隆重召开,苏松泉董事长作2019年工作部

成,在此次工作会议上,集团提出"两手抓"的新经 营管理工作方式,即一手抓发展,一手抓督查。集团 认为,养老型的公司终将被社会发展所淘汰;严管 才是对公司员工的厚爱。集团号召各分子公司中高 层管理人员积极适应和坚决执行集团中长期战略 目标的号召,适应企业长远发展的要求,从严治理 公司和团队,强化责任担当,把制度挺起来,把规矩 立起来,把纪律严起来,严格执行公司的制度、纪律 和规矩。在本次的工作会议上,集团宣布成立的督 查小组将对各分子公司开展不定期的督查工作,并 严格按照公司各项制度进行奖罚。

——顺天集团 2019 年工作会议

"风雨多经志弥坚,关山初度路更长。"顺天集 团历经二十年的风雨沧桑而壮志弥坚,始终以社会 担当为己任,以发展者的姿态勇立潮头。各分子公 司中高层管理人员须站在集团战略发展的高度,以 目标为导向,把二十字工作方针和职业化素养五个 起"撸起袖子加油干"的奋进力量,树立稳打稳扎。 求真务实的工作作风,焕发开拓进取、力争上游的 精气神,矢志奋斗,不辱使命,攻坚克难,开启百亿 顺天、百年顺天的新征程!

供稿:集团党委办

顺天集团 2019 革新春文艺汇演

二等奖 歌舞剧《京剧魅力传天下》——建设公司

二等奖 大合唱《遇见顺天 20 年》——房产公司

搭好平台聚英才,栽得梧桐引凤来

——记 2019 年顺天集团新春招聘会

名而来投简历者达 1000 余人, 实到招聘

招聘会上,顺天集团总部在各大招聘 才,为各分子公司实现跨越式发展提供有

因今年前来应聘的人员较多,为避 展需求建立长期性、阶段性的人才培养

各分子公司广泛参与的"送温暖"慰问活动再度

为做好今年的慰问工作,集团党委与苏松泉 董事长专题研究,精心部署,对集团旗下各条战 线困难职工进行了认真摸排登记,有计划地组织 开展"送温暖"慰问活动,慰问对象主要是酒管 公司、农业公司、旅游公司、项目公司家庭困难

酒店工会主席柯玉荣、旅游公司常务副总吴 代表工会和集团董事长给他们送去了冬日的温暖。

此次"送温暖"活动,进一步加深了企业与员工之间的工作感情 与相互信任,为集团 2019 年奋进新目标、创造新成就注入了新的动

用服务让生活变得更美好

岭业主代表将一面题有"全心为业主,温 家,在家有啥小维修,鲁工总会及时帮忙 赢得业主广泛赞誉。



顺天御岭业主代表将一面题有"全心为业主,温暖至人心"的锦旗送 到了顺天御岭物业服务中心。

"入住到御岭后,能感受到物业在杨 顺天御岭物业服务中心高度强调员工服务 信赖和期望,更是董事长"服务意识、管

便民服务活动,为业主 以期更好地回报客户。 提供如磨刀、小家电维 修、地毯清洗等活动, 方便美好业主生活。针 对节假日,积极组织开 展丰富多彩的社区文化 活动,增进邻里之间的 感情联络,丰富业主邻 里生活,打造睦邻友好

一家亲的和谐社区氛围,

合理的装修建议等,量 肯定,更是顺天御岭物业服务中心砥砺前

您的幸福是我们的使命, 您的认可是我们的目标。 我们愿用心守护共同的美丽家园, 为您和家人保驾护航。 我们愿用温馨的"陪伴", 串联起顺天与业主的美好生活, 用相知相守换天长地久。 供稿:物业公司/杨尚华

三八妇女节是全体女性同胞 是源于对生活体验的甜蜜。

加有机蔬菜采摘体验活动。

接着,我们来到洋沙小镇业 满期待! 主专属蔬菜基地,它是顺天集

[本报讯] 为进一步落实集 团精心为业主打造的时尚、健 团提出的"将洋沙小镇打造成最 康、无公害有机蔬菜基地,占 具中国特色的邻里小镇",物业公 地几百亩,只要是洋沙小镇的 司于3月10日组织举办了"洋沙业主,均可领取一份属于自己 小镇·悦榕湾业主 3·8 女神节"活 的自留地。无论何时都可以吃 相约春天、风采巾帼",活动内容 想想以后的幸福生活,每一位 主要包括:到五彩花田体验"洋 洋沙小镇的家人们都无比憧憬 沙湖踏青季百万郁金香展",以及 再看看每一位女业主们开心快 到湿地公园业主专属蔬菜基地参 乐地采摘蔬菜的笑容,我们由 衷的欣慰,幸福是什么?幸福

的共同节日,为了增强洋沙小镇· 通过此次活动进一步融洽了 悦榕湾女性同胞的幸福感,增添 洋沙小镇业主与业主之间的邻里 欢乐祥和的节日气息,促进邻里 关系,建设安定祥和、温馨、和 和睦,我们来到五彩花田,共同 谐的小区,实现"邻里和睦、居 体验"洋沙湖踏青季百万郁金香 民友爱、安居乐业、和谐发展" 展"。看着一朵朵绽放的郁金香, 的健康社区氛围。加强社区精神 大家纷纷驻足合影留念,并表示 文明宣传,充分体现了顺天集团 一定要好好感受洋沙湖这美丽春 和顺时物业人文关怀的理念和企 天的气息,好好把握这春天的大 业文化,广大业主家人们纷纷表 示对洋沙小镇未来的幸福生活充

供稿:物业公司/梅学红



渔窑小镇幻彩灯,

歌舞升平喜迎春。

奇观盛景展新貌,

花灯绽放意境浓。

霄焰礼花腾空璨,

银河抖落万环星。

游人倍感心陶醉,

始悟尤临不夜城。

供稿:项目公司/刘让时



顺天集团 2018 年度表彰盛宴上, 五彩花田非 更离不开领头羊任照军任总的辛勤付出。









——记五彩花田副总经理任照军

在任总未任命五彩花田副总经理前,我对他 星期内完成所有杂草的处 常荣幸的获得了"先进部门"的荣誉。荣誉的获 得是公司对我们部门成员全年工作的认可和鼓励, 的了解是:中等个子,体育公司管理层的,并且 理,提升园区美感;7、8 在管理上很是严格,还有从快速的步伐初步断定 月闭园期间他独自一人在 他是一个急性子。接触后才知道他在工作上干练 其他兄弟部门的支持下搭 利落,事事为人先,他追求完美,对工作细节严 建了观光自行车棚、增设 观洋沙湖灯展

在他的带领和推动下, 五彩花田工作飞速推 虹滑道、骑马等新项目, 进,短短不足叁个月时间,五彩花田创收810余 为开园运营打好夯实的基 万元,他带着五彩花田的全体兄弟姐妹一起度过 础;"十一"黄金周他带 了开园以来最为艰难的时期。五彩花田从开园至 领 37 名员工在高温下奋 2018年6月正式运营还不足四个月的时间里,项 战,创收299余万元。 目初建、配套不完善、人员配备不齐,加之上半 天道酬勤!在他的带 年花卉开放不理想,游客反馈差,但这丝毫没有 领下,如今五彩花田项目 动摇任总前进的信念和步伐。每当"风雨"将临 整体上了一个新的台阶, 之际,他总满腹豪情,自信地对我们说:"跟着 18年下半年收入较去年同

及草坪部部份员工在一个 游客休息区3个,引进彩

我干!"厕所护坡被大雨冲垮了,他联系项目公司 期增长236%。这一切的收获都离不开任总的辛苦 们一起为每一份成功庆贺时,大家看着任总,不 的同事加班加点在一天内完成护坡扩大加固,确 付出,小到流动厕所门的维修、大到年度预算, 禁感叹:不经一番寒彻骨,怎得梅花扑鼻香! 保安全系数;责任区杂草丛生,他带领五彩花田 事无巨细、精确把控、亲力亲为,闭园时当和我

供稿:旅游公司/廖丹

洋沙小镇·悦榕湾开展"和谐邻里情和谐一家亲"邻里文化活动业主合影。

說為建粉房

三等奖 快板《顺天正往高处走》——物业公司

三等奖 礼仪秀《酒店礼仪风采》——黄金海岸大酒店

-**等奖** 大型合唱+舞蹈《顺天铁军》——项目公司



二等奖 朗诵 + 伴舞《洋沙湖颂》——洋沙湖国际旅游度假区



三等奖 歌伴舞《洞庭鱼米乡》——洋沙湖国际旅游度假区



三等奖 舞台剧《霸王别姬》——酒管公司



三等奖 舞蹈《鼓舞飞扬》——凯宾斯基酒店

被慰问的职工深受感动,他们纷纷表示:一定不 辜负领导和同事们的关怀与厚爱,争取为企业和社会多做贡献。

相约洋沙、相约春天、风采巾帼

——洋沙小镇·悦榕湾开展"和谐邻里情和谐一家亲"邻里文化活动

供稿:集团党委办

