

# 集团各分子公司多措并举,积极落实“十六字”工作方针

【编者按】顺天集团2016年工作会议于2月19日、20日在黄金海岸大酒店顺利召开。会上苏松泉董事长根据公司内外环境和形势,对集团各分子公司提出了“乘风破浪、相依前行、全面履职、高效发展”的十六字工作方针。会后,各分子公司积极落实会议精神,根据本公司的实际情况对全年工作做了全面铺排。

## 研判形势出实招 提振信心促发展



建设公司总经理部建希

### 一、拓宽业务渠道, 主抓主营业务

一是化压力为动力,以自督模式为基调,主抓政府投资项目;二是以创杯争奖、品牌建设为指导,积极拓展省外业务;三是引进优质项目经理;四是完善经营、招标内部组织架构,形成合理、高效的团队。

### 二、狠抓安全质量与创杯争奖, 巩固“前十”

以职能部门新政策为指南,加大在建项目的标准常态化化管理;以行业表率为先,营造“赶、学、比、拼”氛围;以项目目标考核为着力点,推进公司品牌建设,确保打造鲁班奖胚子1个,获批全国市政金奖1个,全国

AAA级安全文明标准化工地1个,芙蓉奖2个,省优质工程4个,达到规模项目均需获得省安全质量标准化工地示范工程,创建省安全质量标准化工地示范工程10个。

### 三、启动 BIM 技术应用, 推进主项资质升特

根据省厅政策和行业发展水平进行 BIM 技术实施的前期调研工作,组建 BIM 中心,选择试点项目,进行 BIM 技术施工应用,完成公司项目级 BIM 技术应用手册初版,并进行跟踪和实施。着手升特前期行业市场与同行的调研,从指标达成、资料完善、主管部门审批等方面全面跟进落实,确保升特工作的完成。

### 四、落实资质就位, 充实关键岗位

根据主管部门文件要求,完成各子公司资质就位换证,并全力配合升特工作的开展。加大项目工程技术人员培训力度,培养一批专业知识丰富、技术力量忠诚企业的团队。

### 五、解决遗留问题, 杜绝各类法律风险

想尽一切办法解决几个老大难问题项目,清除毒瘤。同时,全面清理在建项目,避免法官官司纠纷。加强合同管理,规范审批流程,完善管理制度,尽可能降低公司的法律风险。

## 不负顺天铁军称号, 共创顺天房产辉煌



房产公司总经理苏文欢

### 一、以改变思路、把握方向为核心, 全面转变工作作风, 打开新局面

深刻领会董事长提出的十六字工作方针,引导员工转变思想,转变观念,提升认识,做企业的主人翁,树立敢想事、敢做事、敢挑大梁的工作作风。坚定发展信心,让每一位员工都能与公司目标保持思想上、行动上的一致。

### 二、以规范管理制度、全面履职为前提, 强化工作风气和态度, 提高执行力

进一步规范审批流程,完善管理制度,尽可能降低公司的法律风险。

房产公司以集团董事长提出的十六字工作方针为指导思想,分析市场,抓住重点,把握发展方向,落实各项经营指标,狠抓销售,盘活资产,从上到下全面铺排2016年各项工作。

### 三、以推动全民营销, 盘活存量资产为目标, 确保完成 2016 年各项经营指标

以推动全民营销、盘活资产为工作重心,按照公司目标管理任务,制定月度工作计划,并细分到各部门各岗位,与绩效考核挂钩。

### 四、以培养人才、引进人才为宗旨, 进一步加强企业文化建设

要想方法引进人才,打造一支优秀的领导班子,并加大对员工的培训教育,根据公司经营目标、发展战略和各部门的培训需求制订全年的培训计划,采用内训和外训相结合的方式,开展岗位技能、职业素养、团队协作等方面培训,提高员工素质和业务水平。打造公司特色理念文化、打造以人为本的“家”文化,使员工产生强烈的归属感和荣誉感,与企业同甘苦、共命运。

## 以新姿态开创全年工作新局面



项目公司总经理胡杰

集团两天的工作会议,为我们指明了方向,明确了目标,提供了好的思路。接下来,我们每一个员工都要转变观念、更新模式,用全新的姿态科学地用智慧和激情来干好全年的工作。

### 一、明确分工, 责任到人

按照董事长十六字工作方针的要求,各子公司的责任点对点落实到位。部门与部门以及项目之间,注重沟通、分工协作。

### 二、管理提质, 降低成本

总结成功的经验与失败的教训,对公司各项规章制度与管理办法进行梳理和完善,编制公司内部结算定额,制定防范资金流失的风险管理办法。优化方案,节约成本。所有的材料采购须有计划、做市调,做成本分析,实行招投标。

三、要加强考核, 全面履职。建立考核制度,明确责任和标准,对各项工地每月进行考核,每季进行评比。做得好的颁发流动红旗与奖金;做得差的,通报并处罚,形成项目检查与绩效挂钩的常态化和制度化,促进全员全面履职。

### 四、要弘扬正气, 高效发展

深入一线开展民意调查,弘扬正气,让歪风斜气无法生根,创造好的工作氛围。着重在员工的素质与忠诚度、执行力方面加大人才培养力度,促进员工与公司同步高效发展。

## 开源节流, 保利增效



黄金海岸大酒店总经理旷春雷

为深入贯彻董事长提出的十六字工作方针,保证酒店各项指标任全面完成,酒店上下将团结一致、相互协作,强化全员营销、节能意识,抓住“保、压、控、开”四个关键字,从以下几个方面突破:

### 一、革新经营模式, 进入全媒体营销时代

开拓网络市场,稳定网络消费,挖掘网络消费潜力。完善酒店微信及官网信息,及时发布新品和活动,通过建立微信群推广业务,尤其是餐饮外卖。同时加强

## 新的开始, 新的征程



顺时物业管理公司总经理陈明

新的一年物业公司将紧紧围绕集团董事长的“十六字”工作方针,结合物业公司实际情况,按照2016年管理新思路,应对新形势,全力推进各项工作顺利开展。

### 一、工作思路方针

2016年顺时物业为“基础年”,顺时物业从“公司预算、团队管理、服务品质、风险防范、助力营销、经济效益”六个方面全面开展公司管理工作,坚持以“服务”为导向,从“细节”处着手,赢得客户的认可。努力做到“5A”级写字楼软件服务上全面提升,经营管理有新的突破,顺天国际金融中心面貌有新的变化,为助力房产营销提供强有力的保障,打造顺天物业版块的品牌。

### 二、开源节流, 降低成本, 提高效益

1、厉行节约,降低成本,时刻树立成本意识和节约意识。严格控制各项管理费用的支出,使各项费用支出降低到最低限度。

### 2、加强各项费用的收缴工作

鉴于物业管理是一个高投资、高成本、低回报的服务行业,必须做好物业管理各项费用控制,并保证按时足额收缴,物业费收缴率达到90%。

### 三、突破常规, 对外发展, 开展多种经营思路

2016年对各项经营活动突破常规不只是局限于办公楼内业主,将对外横向发展,利用现有资源创造每一份利润。

### 四、提升管理, 以人为本, 稳步发展

加强管理,提升员工的综合素质和凝聚力,以人为本来展开各项工作,使公司全体人员在管理服务工作中走向积极主动的方向。

## 时政要闻

# 乘风破浪 相依前行 全面履职 高效发展

——顺天集团二零一六年工作会议



### 【本报讯】顺天集团 2016 年工作会议于 2 月 19 日、20 日在顺天黄金海岸大酒店隆重召开, 顺天集团苏松泉董事长在 2 月 20 日的顺天集团各分子公司全体员工大会上作重要发言, 并提出“乘风破浪、相依前行、全面履职、高效发展”的十六字工作方针。

实现顺天集团跨越式持续健康发展,2016年的工作至关重要。在大会开始的动员报告上,顺天集团副总裁胡慧敏女士激动地向所有与会人员宣布,“顺天集团历时 8 年的洋沙湖湿地拆迁工作已圆满

完成!”,这标志着顺天集团将高速推进洋沙湖旅游度假区的建设和招商、销售、运营工作。

2016 年,是顺天集团非常重要和关键的一年。苏松泉董事长根据公司内外环境和形势,对集团各分子公司提出的“十六字”工作方针,要求各公司管理人员转变观念,创新经营管理思路,以工作激情、信心、勇气、忠诚和智慧,激发活力,弥补差距,尽职尽责,为顺天集团高效快速发展释放巨大发展潜力和效应。

### 一、乘风破浪: 公司运营犹如在大海中航行, 虽

然现在在经济社会环境波云诡谲,但优秀的舵手总会借力使力,以信心和勇气在大海上纵横驰骋。苏松泉董事长说,运营公司,信心比环境重要,困难总比办法多。顺天集团的发展目前已进入关键的攻坚时刻,各分子公司管理人员要加强工作的紧迫性和预见性,主动出击,用饱满的激情、充分的信心和决心,用智慧和智慧,以对公司的忠诚积极应对挑战和困难,迎难而上,攻坚克难。

二、相依前行: 顺天集团是一个大家庭,顺天企业文化一直倡导团结协作、抱团取暖、共同发展;顺天讲究的是团队精神,追求正义和正气。苏松泉董事长希望各公司上下,不说团结的话,不做不团结的事,站在集团战略发展高度,在洋沙湖旅游度假区的建设、在顺天房产全员销售过程中相互协作,相互支持。

### 三、全面履职: 履职是一种负责任的态度和行

为。只有每个员工都尽到自己的职责,才能形成一个环环相扣的链条,公司运转才能顺畅高效。

苏松泉董事长要求集团各分子公司行政办公室人员将公司员工的履职作为头等大事来抓,以完善绩效管理 and 考勤管理的方式,扭转公司员工“不敢担当、不敢作为、不敢履职”的工作氛围,在公司倡导“喉咙大一点、步子快一点、声音高一点”的做事方式。

### 四、高效发展: 在经济社会新常态下, 在国家宏观调控转型升级发展的今天, 在公司发展不断取得突破的当下, 苏松泉董事长对各公司管理人员提出了“破

格局, 创新思路、创新管理, 抢抓时间节点, 改变管理方式和管理措施, 提倡公司“快(快速)、好(质量)、稳(可持续发展)”的要求, 可谓意味深长, 因为这是一个“不进则退”的社会, 这是一个“快鱼吃慢鱼”的时代。董事长要求各公司管理人员提升经营管理创新意识, 制定创新管理办法, 每一位员工应深刻理解“将忠诚融入血液中, 将责任扛在肩上”的真正含义。

2016 年, 对顺天集团来说, 注定是不平凡的一年。新起点、新高度、新形势、新挑战, 苏松泉董事长提出的“十六字”指导方针将引领顺天集团走上一条经济效益与品牌效益“双赢”的发展之路, 也必将使顺天集团迈上一个新的发展台阶。让我们紧紧围绕 2016 年的中心与重点工作, 携手奋进、顽强拼搏, 共同创造顺天的宏伟蓝图!

供稿: 集团党委办



## 认真贯彻落实会议精神 确保全年目标任务完成



旅游公司总经理陈朝辉

为了落实集团年初工作会议精神, 陈总组织旅游公司全体员工认真贯彻落实董事长提出的“十六字”工作方针, 对公司 2016 年工作展开了全面铺排。

### 一、贯彻会议精神, 全面履行工作职责

一是打破以往大锅饭式的工作方式, 将各项工作任务都落实到具体责任人。全年工作目标任务按部门、按职责细化到人, 并严格按年初制定的奖励制度执行兑现。

### 二、是各个部门根据全年工作目标任务及 2017 年本公司旅游项目开展的时间节点, 倒排出各部门每项工作的时间完成节点, 将

## 确保全年目标任务完成

每项工作的责任落实到人。

### 二、严控成本开支, 层层把好审核关

一是费用管控方面。不该发生的费用不发生, 不该支出的项目不支出, 必须产生的费用, 项目支出要严格控制, 控制在最低限额内。二是把好审核关口。报销部门及审核部门必须严格按照制度、标准、流程在费用审核方面把好关。财务部门要严格财务审计制度, 杜绝超标准超预算费用现象的发生, 加强监督。

### 三、严肃办公纪律, 树立良好工作作风

一要杜绝在上班时间进行与工作无关的任何事情。二要规范考勤纪律, 请假必须严格按照制度与流程进行; 上下班必须严格按照公司规定的上下班时间进行考勤; 三要做好企业文化宣传, 办公区域过道利用起来宣传顺天的企业文化, 洋沙湖项目的简介等。四要遵守卫生制度, 新搬迁办公及生活区域的卫生环境爱护人人有责。

## 转变观念, 用专业和文化融入 全面履职, 以责任和敬业担当



酒管公司副总经理柯玉荣

根据董事长提出的十六字工作方针, 酒管公司将紧扣全年工作重心, 狠抓工作落实, 加强对凯宾斯基酒店的督导和工作支持力度。做好公司人才培养和品牌建设宣传工作, 以强烈的责任心和敬业心, 铺排全年工作。将按照以下工作思路, 增强在凯宾斯基酒店的话语权, 督促酒店提升经济效益和服务品质, 并转变观

## 全面履职促发展

念, 维系与酒店管理人员的关系, 激发酒店团队正能量, 给予工作支持, 同时学习和借鉴国际品牌酒店的管理措施和办法。

### 一、以凯宾斯基酒店管理全年预算为纲领, 加强对凯宾斯基酒店的经营管理督导工作

二、以集团企业文化和经营管理专业指导意见和销售支持为指导, 加强凯宾斯基酒店对业主公司的认同感和依赖感;

### 三、以凯宾斯基酒店为学习基地, 全面做好酒店人才的培养和储备工作;

### 四、以集团与凯宾斯基品牌形象为依托, 整合资源, 做好品牌建设工作。

## 乘风破浪向前行



农业公司总经理曹迪林

农业公司主要工作定位为: 全力推进洋沙湖湿地公园建设, 依托湿地公园发展农业旅游观光农业, 打造特色旅游农产品及积极争取涉农政策支持。根据董事长提出的十六字工作方针, 具体落实如下:

### 一、乘风破浪: 洋沙湖涉农面积大, 农业公司未来发展潜力很大, 是旅游渡假区十分重要的版块, 公司要乘国家大力支持农业之风以及乘集团转型之风, 顺天永进, 将生态休闲农业打

## 全面履职促发展

造成旅游景区的亮点, 做到不可或缺。

二、相依前行。完善团队架构, 加强团队建设, 形成合力, 共同发展。2016 年公司新设立湿地公园筹备部, 为湿地公园夯实基础, 储备人才, 携手共进, 相依而行, 共同打开农业公司发展新篇章。

### 三、全面履职。加强工作责任感, 提高紧迫感, 要在工作作风上、工作方式上、工作管理上做出改变, 要坚定不移地执行各项规章制度, 确保各项工作真正落到实处。

### 四、高效发展。2016 年公司必须牢牢把握两条主线: 一是洋沙湖湿地公园建设及国家涉农政策的支持; 二是全力做好四篇文章: “水”、“珍禽”、“湿地植物”、“农产品加工”四个方面。

## 权威发布

# 热烈祝贺顺天建设 荣获长沙市工商联 “优秀学习型企业” 称号

【本报讯】日前, 经长沙市创建学习型企业发展指导委员会的严格审核, 长沙市工商联联合会、市总商会授予我司 2015 年度“长沙市优秀学习型企业”荣誉称号。

创建学习型组织理念在顺天建设从引入、生根、发芽到初结果实, 已经走过了近七年的历程。公司领导班子从“建设具有国际竞争力的新型企

业集团, 实现企业可持续发展”的战略高度出发, 自上而下, 全面启动创建学习型企业文化工作, 并已形成了党政工会齐抓共管的领导机制和工作格局。近年来, 在各级党委、政府的正确指导和公司经理办的重视支持下, 以打造学习型企业文化为契机, 同时助推企业发展为目标, 积极探索有效途径实践终身学习理念, 实现了团队和企业发展的双赢。

此项荣誉的获得证明我司在推进体制创新、机制创新、科技创新、管理创新等各方面均有了新的突破。我司必将珍惜荣誉, 发扬成绩, 再接再厉, 积极发挥引领示范作用。进一步提高职工队伍整体素质, 增强企业核心竞争力, 为促进全市经济平稳较快发展做出更大的贡献。

供稿: 顺天建设 / 张婕



供稿: 顺天建设 / 张婕

## 短讯

【本报讯】2016 年 3 月 3 日, 苏松泉董事长在洋沙湖指挥部工作调度会上, 提出了“横下一条心, 吃下定心丸, 苦干 16 年, 辉煌在眼前”的中心思想。为大家明确了方向、确定了目标和任务。也激励员工对洋沙湖项目 2016 年的目标任务完成竭尽全力、坚持不懈、勇往直前, 将洋沙湖项目按计划推进。

横下一条心。就是要高度统一思想, 转变作风、思路, 为 2017 年开园计划, 做好思想准备, 无论如何都必须将一切工作任务做政治任务完成, 完成目标计划。

吃下定心丸。要确保洋沙湖项目以 5A 级景区标准, 在 2017 年 6 月 1 日以高品质、高品位、有创造性、有震撼性的专业水准正式开园, 以明确的

工作办法、工作方式科学合理的应用和占有市场, 并做到心中有数, 从时间、规划、进度、质量、安全、品质等方面做到心中有底。

苦干十六年。不管什么时候都要苦干, 要有紧迫感、压力感, 要吃的苦, 耐得劳, 懂得实干、巧干, 不要蛮干, 在思想上做好充分准备, 明白工作节点和利害关系, 以满负荷的工作压力, 在 2016 年为洋沙湖项目打好基础。

辉煌在眼前。功夫不负有心人, 有智慧的做对每件事, 能持之以恒、有决心、有勇气的为带动洋沙湖项目做好充分准备, 并做好自身定位, 要有预见性的克服一切困难, 并发挥自身才能和聪明智慧, 把洋沙湖项目这张蓝图画好。

供稿: 旅游公司 / 吴林



横下一条心, 吃下定心丸 苦干十六年, 辉煌在眼前

苏松泉董事长在洋沙湖指挥部工作调度会上作重要讲话

# 顺天集团 2016 年团拜会文艺汇演

【编者按】金猴献瑞迎盛世，天顺人和展鹏程，同心共筑顺天梦，志存云天砥砺前行。2016年2月3日，集团一年一度的年度表彰大会暨春节文艺汇演在顺天凯宾斯基大酒店隆重举行，顺天集团各分子公司全体员工及酒店中高层管理人员欢聚一堂，恭贺新春。晚会热闹纷呈，节目形式多样多样。



★★ 特等奖 ★★

项目公司——戏曲表演《国粹迎财》



★★ 一等奖 ★★



黄金海岸——朗诵《我以青春的名义宣誓》



房产公司——歌舞《顺天 SHOW》



顺天文工团舞蹈——《中国功夫(卧虎藏龙)》

★★ 二等奖 ★★



建设公司——快板《顺天赞》



旅游公司——舞蹈《西班牙斗牛舞》



凯宾斯基——现代扇子舞《顺天蓝之韵》

★★ 三等奖 ★★



项目公司——男声联唱《八百里洞庭美如画》(等待)



酒管、物业及资产经营分公司——歌舞《越来越好》



黄金海岸——男声合唱《奔跑》



酒管、物业及资产经营分公司——歌舞《越来越好》



酒管、物业及资产经营分公司——歌舞《新疆歌舞串烧》



凯宾斯基——歌舞《花鼓闹新春》

学习分享

## 重塑铁军,始于礼仪



【本报讯】为全面宣贯董事长2016年十六字工作方针，同时也为进一步提升个人职场素质、提高销售人员服务品质，顺天房产于3月2日在顺天黄金海岸贵宾厅进行了为期三小时的礼仪培训，并邀请集团各分子公司部分同事一起进行了学习。

俗话说衣食而知礼仪，一个人置身于社会之中就免不了要交往，而礼仪，是一种交往艺术。提升个人的素养，不仅是员工素质的竞争，它还有助于维护企业形象。在商务接待中，个人形象代表企业整体形象，个人的所作所为决定了他人对公司的看法。所以说它是企业形象的竞争，教养展现细节，细节展示素质。

此次培训由国际IPA高级礼仪讲师、国家AIS形象设计

师、湖南省形象协会专家朱慧敏老师授课，通过聆听朱老师的礼仪培训课，大家深入地认识和学习了礼仪在工作中和人际交往中的重要性。朱老师通过对专业职场形象塑造、接待礼仪、商务礼仪三个方面利用案例分析、图片阐述进行了详细阐述和讲解，并现场组织小组讨论、小组互动、小组展示，让学员在轻松、快乐的氛围中实现知识的更新与行为的改变。

通过此次培训，大家都受益匪浅，感觉到更应该以现代礼仪塑造自己个人工作服务形象，在以后的工作中要待人接物热情一点、礼貌一点、周全一点，以全新的面貌、饱满的精神状态，进一步树立忠诚履职、优质服务、团结和谐的良好工作形象，形成一支有形象、有活力、有执行力、有凝聚力的顺天铁军！

供稿：房产公司 / 聂梅花

顺天星辰

## 感谢有你

公司有这样一位同事：不怕事、敢揽事；重担子，他敢挑。公司有这么一句玩笑话：有困难，就找他。他是谁？他就是公司维修组组长何建良同志。平日里，我们都亲切地叫他“何师傅”。

何师傅2004年加入顺天，连续几年被公司评为“优秀员工”。他为什么能多次被评为“优秀员工”？

公司利益高于一切

今年大年初一一大早，何师傅就接到总经理胡杰的电话，因夜晚骤然大风，凯宾斯基酒店大堂玻璃被风刮了下来。接到电话后何师傅火急火燎的赶到凯宾斯基酒店，满地的玻璃碎渣，员工在前台冻得瑟瑟发抖，所幸没有造成人员伤亡。因为正值春节假期，维修人员都已放假，玻璃店铺都已关门，到哪里找玻璃来维修更换？在公司胡总的安排部署下，何师傅与采购部人员一起拿方案、想办法、多方联系，最后采用有机玻璃暂时替代的办法，用最快的速度在当天下午5点前把破损玻璃更换到位，解了燃眉之急，保障了酒店的正常营业，还给了酒店员工一个温暖的工作环境。

不管是节假日还是深夜，只要是公司有需要，你都在！

敢挑担子，胆大心细

去年十一月，何师傅接到董事长指示：凯宾斯基酒店大堂的景观水池因漏水已经停运一年，给酒店大堂形象造成影响，要求何师傅一周内必须修整好景观水池。何师傅接到工作任务后，经过多方了解，修理水池就必须将水池大理石底座全部拆开。而这块大理石底座不仅仅是价格昂贵，更重要的是大理石来自福建，托运过来至少得一个月时间，而按照董事长要求，一周内必须完成，那么这个任务几乎是不可能完成的。但是，何师傅是一个敢于挑担子，敢于挑战困难的人，他还是决定拆开大理石底座。如果造成大理石损坏，那么水池漏水处理后，用屏风把维修点遮挡起来，再与大理石厂家联系尽快做售后处理。

他考虑白天维修工作会影响酒店形象，于是便把维修

工作定在当晚12点开始进行。在处理大理石时，何师傅胆大心细，居然保持了大理石的完好无损，并顺利地修补好漏水点。经过一个通宵的奋战，景观水池修好了，提前并且非常漂亮的完成了任务。

别人不敢挑的担子，别人害怕出丑事，你不仅不怕，你还去挑！

敢于讲真话，讲实话

去年，公司新成立了洗衣房。集团要求何师傅安装一套排污系统，把洗衣厂的污水排放到附近马路市政管网。何师傅接到通知后，第一时间赶到现场查看，发现市政管网并非真正意义市政管网，即便安装了排污系统也不能够解决排污的问题，而公司为此需花费近20万元。何师傅当即向集团领导请示，不安装此排污系统，为集团节省了近20万元的费用。何师傅处事绝不盲目服从，而是从科学实际的角度深入研究，解决问题。

为人低调 热心助人

在何师傅眼里，那些“事不关己高高挂起”的行事风格，是他不能容忍的。不管公司同事谁家大小事，公事还是私事，只要何师傅能帮上忙，绝不含糊。由于他工作仔细，凡事都考虑到，不管是领导还是同事谁家房屋有要维修、装修都爱找何师傅帮忙、咨询。但是何师傅从不嫌麻烦，总是热心的为他们提供意见，为他们解决问题。

做人低调是何师傅的一贯风格。帮助别人排忧解难的事，何师傅不知道做了多少。但是从来没有听何师傅自己说起过。好事做了就成了，过了就忘了。

顺天这个大家庭中一定还有许多许多像何师傅这样默默无闻的优秀工作者。

感谢你们热心的为我们排忧解难！感谢你们用你们最真诚、最朴实的一言一行带给我们的感动！

感谢有你！

供稿：项目公司 / 周微

抛砖引玉

## 心在一起才是团队

一日，锁对钥匙埋怨道：“我每天辛辛苦苦为主人看守家门，而主人喜欢的却是我，总是每天把你带在身边。”而钥匙也不满地说：“你每天待在家里，舒舒服服的，多安逸啊！我每天跟着主人，日晒雨淋的，多辛苦啊！”

一次，钥匙也想过一过锁那种安逸的生活，于是把自己偷偷藏了起来。主人出门后回家，不见了开锁的钥匙，气急之下，把锁给砸了，并把锁扔进了垃圾堆里。主人进屋后，找到了那把钥匙，气愤地说：“锁也砸了，现在留着你还有什么用呢？”说完，把钥匙也扔进了垃圾堆里。在垃圾堆里相遇的锁和钥匙，不由感叹起来：“今天我们落得如此可悲的下场，都是因为过去我们在各自的岗位上，不是相互配合，而是相互妒忌和猜疑啊！”

没有完美的个人，只有完美的团队。2016年，让我们在以邵建希总经理为首的经理办成员的领导下，紧密合作、精诚团结、同心合力，开创新的辉煌。

供稿：建设公司 / 黄社鹏(摘抄)

## 敬业,从你我做起

2015年的支付宝“集五福”活动随着新年钟声的敲响，正式落下了帷幕，在迎接2016年到来的同时，我们也要不断反思，我们集够“五福”了吗？

在“集五福”活动中，只要添加十位支付宝好友就可以随机获得三张福卡，其中“爱国福”、“友善福”、“和谐福”、“富强福”最好收集，唯独“敬业福”一票难求，在最后的跨年开奖活动中，集到“敬业福”的人也是寥寥可数。活动结束后，慢慢细想，我们是否做到了“爱岗敬业”？

那么，什么是敬业呢？我想，敬业是东汉末年刘备三顾茅庐后，诸葛亮一生不辞辛苦、兢兢业业、为国为民、呕心沥血的鞠躬尽瘁、死而后已；敬业是居里夫人克服寒冬腊月，坚持提炼微量元素——镭造福社会。说到敬业一词，便会不由的联想到我们公司征拆部的范根生老总，在洋沙湖紧张的施工过程中，征拆部全体成员在范总的带领下，可以说是为所有的工程建设活动开疆扩土，克服了一路的荆棘坎坷。范总平时的工作就是和当地的拆迁户打交道，向他们宣传洋沙湖项目的长远目标，得到他们的支

持，为我们整个洋沙湖项目的征拆工作添砖加瓦。但是并不是所有的拆迁户都会积极主动支持我们的工作，总是有些人会坚持自己的想法，拒不拆迁。在长期的征拆工作中，范总已经说服了一批又一批拒不拆迁的“钉子户”，为洋沙湖项目一系列的建设工铺平了道路。

记得最惊险的一次是2015年的七月份，在一次征拆活动中，一位性情暴躁的拆迁户愤怒的拿刀捅伤了范总，当时在场的同事匆忙把范总送到湘阴县人民医院，医院的负责人建议抓紧时间转送长沙救治。虽然事情已经过去半年了，但是现在想想当时的情形仍是历历在目，实在是不可回首。即使经历这样恐吓威胁，范总在身体恢复后依然坚守岗位，仅半个月之后，继续投身到洋沙湖的征拆工作中，丝毫没有退缩，这件事让全体员工着实敬佩，也时刻激励着洋沙湖团队全体成员努力工作，爱岗敬业。

我们应该向范总学习，洋沙湖项目的顺利开展与每个岗位息息相关，为了建设最美洋沙湖，每个岗位的工作人员都应该在做好自己本职工作的同时，为洋沙湖项目出一份力，尽职尽责，爱岗敬业。

供稿：旅游公司 / 张思超

