

# 积极投入集团全员劳动竞赛,确保全年各项目标任务圆满完成!

## 集团工会关于 开展“劳动竞赛”的决定

### 各子分公司:

为认真落实 2014 年集团工作会议精神,确保全年各项目标任务的顺利、圆满完成。经董事长批准,集团工会拟定于今年 9 月至 2015 年 1 月组织开展全员劳动竞赛活动。本次竞赛活动以“赛安全、促生产”、“赛管理、促效益”、“赛廉洁、促敬业”、“赛拼搏、促奉献”为主题,以落实各子分公司具体工作目标为主线,以廉政建设和文化建设为推手,通过劳动竞赛在集团上下形成一种爱岗敬业、顽强拼搏、你追我赶、争做贡献的浓厚氛围,推动各子分公司的年度工作任务和各项发展目标顺利实现。请各子分公司根据“顺天集团工会 2014 劳动竞赛活动方案”制定好适合本公司的劳动竞赛实施方案,并召开动员大会,将劳动竞赛活动全面部署,确保集团 2014 年各项目标任务圆满完成。

湖南顺天集团工会联合会

### [编者按]

围绕各分子公司重点、难点工作,及集团全年目标任务,集团工会组织开展的集团 2014 年全员劳动竞赛活动正在进行中。

苏松泉董事长在 2014 年下半年度工作会议中,深切鼓励集团全体员工要借集团工会组织开展 2014 年全员劳动竞赛活动的契机,激发劳动热情和工作智慧,你追我赶向全年工作目标冲刺,人人争当生产标兵、劳动模范,为公司发展做出新的卓越贡献!

为了加强各分子公司竞赛活动信息交流,相互学习借鉴劳动竞赛的经验做法,培养和树立先进典型,推动竞赛活动的深入开展,本期特设劳动竞赛专栏,望各分子公司踊跃投稿。

## 全员劳动竞赛口号

积极投入集团全员劳动竞赛,确保全年各项目标任务圆满完成!

赛安全、促生产,赛管理、促效益。

赛廉洁、促敬业,赛拼搏、促奉献。

爱岗敬业、顽强拼搏,你追我赶,争做贡献。

积极参与廉政、文化建设,争做爱岗敬业标兵。

赛拼搏、多贡献,人人争当劳动模范。

## 顺天集团 2014 全员劳动竞赛活动 领导小组名单

- 组 长:** 苏松泉 (总裁)
- 常务副组长:** 张曼平 (集团党委书记、工会主席)
- 副 组 长:** 周 黎 (酒管公司总经理、集团党委副书记)  
 邹建希 (建设集团公司总经理、党委委员)  
 陈聘如 (旅游投资公司总经理、党委委员)  
 骆宪炳 (房产公司总经理)  
 陈海鑫 (农业公司工会主席、党委委员)  
 张 菱 (集团综合管理部部长)  
 胡 杰 (项目公司常务副总经理、党委委员)  
 苏红亮 (房产公司副总经理、党委委员)
- 成 员:** 柯玉荣 (酒管公司工会主席)  
 苏文欢 (黄金海岸工会主席)  
 黎 明 (旅游公司工会主席)  
 孙佑林 (建设公司工会主席、党委委员)  
 周明红 (雅抱涂漆公司经理)  
 戴 伟 (建设公司办公室主任)  
 谭艳芳 (项目公司办公室主任、党委委员)  
 聂梅花 (房产公司办公室主任)  
 廖 巍 (旅游公司行政部主任)  
 郭筱筠 (酒管公司行政人事经理)  
 彭罗安 (农业公司办公室主任)  
 毛尚懿 (黄金海岸酒店人力资源部经理)  
 廖 皎 (集团党委办副主任)

# 顺天集团工会 2014 年全员劳动竞赛活动方案

为认真落实 2014 集团工作会议精神,确保全年各项目标任务的顺利、圆满完成。经董事长批准,集团工会拟定在本年度 9 月至 2015 年元月组织开展全员劳动竞赛活动。

### 一、目的意义

以落实各分子公司具体工作目标为主线,以廉政建设和文化建设为推手,通过劳动竞赛在集团上下形成一种爱岗敬业、顽强拼搏、你追我赶、争做贡献的浓厚氛围,确保集团提出的年度工作任务和各项发展目标顺利实现。

### 二、竞赛内容

- 1、赛安全、促生产;
- 2、赛管理、促效益;
- 3、赛廉洁、促敬业;
- 4、赛拼搏、促奉献。

### 三、竞赛方式

- 1、赛安全、促生产:“赛安全、促生产”活动主要在建设公司、旅游公司、项目公司开展。通过“赛安全、促生产”活动,评选一批全年安全无事故的的前提下,在工程进度、工程质量、工程效益及经营目标上圆满完成和超额完成全年任务的先进个人、先进班组及先进集体。
- 2、赛管理、促效益:“赛管理、促效益”活动主要在房产公司、酒管公司、黄金海岸大酒店开展。通过“赛管理、促效益”活动,评选一批在经营业绩、营销效益上有建树,在全年经营目标上超额完成任务的先进个人、先进集体。
- 3、赛廉洁、促敬业:“赛廉洁、促敬业”活动在全集团开展。评选一批在全年廉政建设及文化建设中爱岗敬业、大有作为且成绩显著的先进个人和集体。
- 4、赛拼搏、促奉献:“赛拼搏、促奉献”活动在全集团开展。评选一批坚守岗位、不畏困难、勇于拼搏、乐于奉献,且成绩显赫的先进个人。

### 四、竞赛组织步骤

第一阶段:组织宣传发动阶段(8 月下旬)

- 1、制定并报总裁审批“顺天集团工会 2014 全员劳动竞赛活动方案”;
- 2、召开分子公司党委、工会联席会议安排布置竞赛活动;
- 3、各分子公司党组、工会制定劳动竞赛实施方案,经分、子公司行政一把手签署意见后报集团党委办公室备案;
- 4、各分子公司党组、工会联合召开动员大会,将劳动竞赛活动全面部署。

第二阶段:竞赛实施阶段(9 月—05 年元月)

- 1、各分、子公司根据“顺天集团工会 2014 劳动竞赛活动方案”和分、子公司竞赛实施方案组织实施;
- 2、抓典型、树典型,全面推进竞赛活动深入开展;
- 3、做好先进材料收集、整理及先进事迹的宣传报道工作。

第三阶段:总结评比表彰阶段(05 年 2 月上旬)

- 1、各分、子公司做好竞赛活动总结及年终竞赛优胜集体、先进个人推荐工作;
- 2、劳动竞赛领导小组评定先进个人、优胜集体名单;
- 3、集团党委、工会联席会议并通过报总裁审定先进个人及集体表彰名单;
- 4、举办“顺天集团工会 2014 全员劳动竞赛”颁奖晚会。

### 五、竞赛奖项项目及数额(暂定)

- 1、“赛安全、促生产”活动:
  - ①“安全生产先进个人”10 名
  - ②“安全生产先进班组”4 个
  - ③“安全生产优胜项目部”4 个
  - ④“生产标兵”5 名

2、“赛管理、促效益”活动:

- ①“管理能手”5 名
- ②“销售能手”5 名

3、“赛廉洁、促敬业”活动:

- ① 廉政建设先进集体 3 个(含公司 1 个、部(室)2 个)
- ② 文化建设先进个人 25 名(含优秀通讯员 10 名)
- ③ 文化建设先进集体 3 名
- ④“爱岗敬业”标兵 5 名

4、“赛拼搏、促奉献”活动:

- ① 创收增效先进个人 10 名
- ② 劳动模范 5 名

(评先标准及条件在总体要求框架下,第一、第二项竞赛分别由相关公司根据本公司工作形式和工作目标制定具体标准,第三、第四项竞赛由集团党委办拟定标准。所有标准将由总裁审批后,作为评选正式标准与条件,并于活动第二阶段下发。)

5、加大宣传力度、广造舆

论、营造氛围,推动全员积极参与;

- 4、及时发现、树立和推广典型,积极向《顺天报》投稿,综合反映本公司员工竞赛风貌及劳动竞赛成果;
- 5、结合党组创先争优活动,充分发挥共产党员在劳动竞赛中先锋模范作用;
- 6、积极制定形式多样,适合生产、工作环境,贴近工作实际的竞赛措施,推动竞赛活动深入进行;
- 7、注意结合工作难点、重点,合理安排竞赛方式和节奏,力求实效。

## 顺天集团职工业余文工团正式成立

为丰富和活跃员工的文娱生活,培养员工的积极进取、勇于拼搏的团队精神,营造企业和谐、健康、稳定、持续的发展氛围。集团党委政工办于 6 月正式启动集团职工业余文工团的组建工作,各分子公司积极响应号召,推选出一批能歌善舞的成员,经过多次筛选,顺天业余文工团正式成立。

- 顾 问:** 苏松泉 (董事长)
- 名誉团长:** 张曼平 (党委书记)
- 团 长:** 陆 乐 (集团总部)
- 副 团 长:** 罗 卓 (旅游公司)  
周 晨 (集团总部)

**成员(第一批):**

**集团总部:** 陆 乐 周 芳 廖 皎 刘 倩  
**房产公司:** 周 义 郑 娟 胡裕亮  
**项目公司:** 古 晋 周 微 何 溪 廖 蕾 廖婷婷  
**建设公司:** 康慧文 黄立欣  
**农业公司:** 彭罗安 刘 青  
**酒管公司:** 郭筱筠  
**黄金海岸大酒店:**

- 1、各分子公司工会根据本方案竞赛内容和设奖项项目,结合实际制定详细实施方案参与第一、二项竞赛活动的分子公司,同时报评先标准与条件,并于 8 月 31 日前经本公司行政一把手审定后上报集团党委办;
- 2、广泛发动,认真组织,扎扎实实做好竞赛活动各项基础工作,确保竞赛活动产生实效,有力推动全年各项目标任务的圆满完成;
- 3、加大宣传力度、广造舆

- 袁迪姝 廖可望 伍丁丁 谢银芝 郭 薇  
 龙依琳 黄金勇 龙常鸣 戴 双 向哲锋  
 何首一 李军红 宋 凯

# 坚定信心 振奋精神 锐意进取 实现目标

## ——记顺天集团二零一四年下半年度工作会议



集团各分子公司主要负责人及中、高管人员出席会议



集团考核小组会上通报各分子公司上半年工作完成情况

【本报讯】8 月 25 日 19 点,顺天集团组织集团总部和各分子公司全体员工及酒店管理公司和顺天黄金海岸大酒店部门经理级以上管理人员在顺天黄金海岸大酒店五楼会议室,召开 2014 年下半年度工作会议。

伴随着嘹亮的《顺天之歌》音乐,与会人员观看

蓬勃、标准化、规范化的实景影像,各与会人员神情激昂,油然而生一种自豪感和成就感:“是我们,让顺天集团蓬勃发展!”

随后,顺天集团综合部张菱总监代表顺天集团考核督查小组向与会会员通报了各分子公司上半年工作情况、存在的问题和不足。

最后,顺天集团董事长苏松泉先生在会上做重要指示和讲话。

## 董事长★★★★ 重要指示

- 1、要认真分析好形势,把握好发展大局。各公司,包括集团都应考虑如何适应当前的市场环境的问题,了解国家宏观调控和国家投入的重点项目及现行房地产的形势等。并有预见性的把握市场节点。此外,各公司需合理的分析市场形势,把握自己手中的策划大局,并拿出具体的计划、思路 and 想法。
- 2、管理要升级。要加强制度管理,集团总部及各子分公司都要进一步强化制度管理,因制度管人、管事,不断提升工作效率与团队执行力水平。
- 3、要把品牌建设提升到一个新的高度。要把品牌的维护与提升作为一个亮点,进入考核内容。每个员工都是公司的形象和名片,员工的言谈举止、形象气质要符合顺天特征:要大气、贵气。

### 要 闻

苏董事长指出,2014 年是顺天集团发展最困难、压力最大的一年,需要全集团各分子公司“鼓干劲、出实招、度难关”,心往一处想,汗往一处流,劲往一处使,将顺天集团巨大的存量资产盘活,并加强办公室规范化、提升企业形象。他强调,顺天集团发展并没有走入低谷,只是暂时遇到发展的障碍和瓶颈,在“借力打力”,“借品牌发展品牌”的道路上还有待进一步“摸着石头过河”,不断探索一条新的经营管理机制,制定富有成效的并能精准发力的措施。苏董事长在提出各分子公司下半年工作重点内容及有待突破的问题后,深切鼓励集团全体员工要借集团工会组织开展 2014 全员劳动竞赛活动的契机,激发劳动热情和工作智慧,你追我赶向全年工

作目标冲刺,人人争当生产标兵、劳动模范,为公司发展做出新的卓越贡献!

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海!在顺天集团机遇与挑战并存的加速期,在顺天集团品牌提升、管理升级的攻坚时刻,“顺天人”需发挥“召之即来、来之能战、战之能胜”的顺天铁军精神,鼓干劲,因势利导提升员工整体素质;出实招,顺势而为谋公司进一步发展;度难关,奋发有为创顺天优质品牌。2014 年下半年,让我们按照顺天集团工作下半年度工作会议要求,精诚合作,团结一心,攻坚克难,争取圆满完成年度各项工作任务,在年终总结时共享二零一四年度工作丰硕成果。

供稿:集团党委办公室

## 顺天房产荣获 2013 年度 长沙市房地产开发诚信金牌企业

【本报讯】7 月 25 日,2013 年度长沙市房地产开发诚信金牌企业授牌表彰大会在枫林宾馆隆重召开。省住建厅副厅长高东山,市政府副市长姚英杰,市政协副主席袁志恒,市政府副秘书长徐文清,市住建委党委书记、主任范森斌,省人民银行、市财政局、市国土资源局、市民政局、市物价局、市工商局、市国税局、市地税局等有关领导出席了会议,会议由住建委党委书记、副主任胡汉清主持。会议对全市 111 家诚信企业进行了授牌,我公司常务副总经理周英姿代表公司出席了会议,并领取了奖牌。



据了解,长沙市房地产开发诚信金牌企业评选活动至今已经连续进行了 9 届,为表彰先进、营造行业诚信氛围起到了有效作用。相比往届,本次评选的入围门槛进一步提高,并新增“违法施工”、“未按合同约定办理房屋产权证”两项作为取消参评资格的指标。通过企业自主申报、市房协初审、有关部门把关、媒体公示等程序层层筛选,本次共有 111 家企业荣获“金牌诚信企业”荣誉称号,占企业总数(1870 家)的 6%。

顺天房产公司在企业的发展过程中恪守董事

供稿:顺天房产/贾薇

## 湖南省商务厅厅长徐湘平 考察顺天洋沙湖国际旅游度假区项目

【本报讯】9 月 24 日下午,省商务厅厅长徐湘平在县委书记黎作凤、副县长李力之的陪同下,来顺天洋沙湖国际旅游度假区项目考察,顺天集团董事长苏松泉、顺天旅游公司总经理陈聘如在项目现场为徐厅长做项目建设

有关工作情况汇报。徐厅长对洋沙湖国际旅游度假区项目建设给予了高度评价。他说,洋沙湖国际旅游度假区项目的发展就是顺天集团的发展,同时也是湘阴的发展,目前项目的建设速度和质量都十分好,令人振奋,为全省经济发展作出了贡献。



商务厅厅长徐湘平莅临项目视察

徐厅长指出,湘阴有良好的产业基础和平台优势,外向型经济的发展势头良好。洋沙湖国际旅游度假区项目要进一步发挥近长沙、依湘江、临洞庭、通江达海的优势,加快项目基础建设和征地拆迁,发挥洞庭湖资源优势,促进开放型经济健康快速发展,使项目成为岳阳乃至全省发展外向型经济的桥头堡。

供稿:旅游公司/吴林

# 顺天集团举办《办公室管理6S实战》培训



董事长苏松泉亲临培训现场并作重要讲话

【本报讯】为提升顺天集团企业形象,加强办公室环境管理,实现企业办公室管理标准化、规范化操作。8月16日顺天集团组织各分公司行政人员、财务人员 and 工程资料员在顺天建设公司培训中心进行《办公室管理6S实战》培训。董事长苏松泉亲临培训现场并作重要讲话,培训由集团人事行政总监张雯主持。

这次培训课程是由在国内享有盛誉的6S管理培训专家张先宏老师授课。当天,张先宏老师首先由目前在企业流行的“精益管理”概念(即用最少的资源投入[输入],通过能创造价值的活动,实现适时、

适物、适量的产出[输出])中创造有价值的活动这一中间环节,引出“6S”管理。张先宏老师提出“工作”就是创造有价值的活动,否则就是“干活”。张先宏老师指出,是否具有改变性、一次性和客户认可三个因素,是创造有价值工作的先决条件,而“6S”管理正好可以达到这样的效果。

“6S”管理指整理——区分用与不用,整顿——将要用的定位,清扫——将物品清扫干净、清洁——形成制度养成习惯、素养——提高修养自我规范、安全——确保人物文件安全。张先宏老师简明扼要地概括了每个环节的重点,如“整理”就是让该出现的物品在该出现的时间出现在该出现的地方;“整顿”的目的是拿取方便,一目了然;“清扫”强调所有工作能够立即开展,所有物品能够立即可用;“清洁”即做好标准化工作等。

张先宏老师的课程引用了大量的办公室图片实例帮助我们理解这些概念和操作方法,课程非常实用,具备可操作性。

一天的办公室管理“6S”实战课程带给学员们的是一种规范自身工作和生活行为习惯的意识提升和方法演练培训。办公室、生活区域的物品摆放也是一个能体现个人素养、体现企业管理质量的重要细节。“6S”管理既个人所需,也是企业发展之所需,通过此次培训,帮助参与人充分了解到“6S”管理的精妙与实用,必将有力提高集团办公室管理水平。

供稿:集团党委办公室



张先宏老师激情讲课



学员积极参与课堂互动

## “三步曲”定调“企管新乐章”

### ——顺天建设规范办公纪律、整治管理秩序纪实

在桂花飘香的八月,集团董事长苏松泉带领公司高管人员拜访了两家大型建筑企业:高岭建设集团和东方红建设集团。学成归来,公司将经验的普遍性与自身的特殊性相结合,出台了一系列政策,分三个步骤狠抓基础管理,包括办公区域的整理和清洁、员工行为规范和上半年工作排查、梳理及下半年工作目标发力。

#### 一步曲

##### ——清洁行动,给办公环境“美容”

按照6S理论“整理、整顿、清洁、清扫、素养、安全”的要求,办公室首先从重新塑造经理办三个办公室开始,在立行、立改氛围的感召下,各部门员工紧随其后,纷纷对各自办公空间进行了全面清理。对照“文件及时归档,目录明晰;办公用品摆放整齐,桌面整洁;门檐无尘,窗明几净;墙角无杂物,地面洁净”的总体要求,一处一角逐步落实,效果立

杆见影。在洁白无暇的墙面的映衬下,办公区域日容焕然一新,重现了办公大楼新建时的风貌。

#### 二步曲

##### ——刷新制度,划员工行为“红线”

在心理学上有一种现象叫破窗效应:如果一栋房子的窗户破了而无人修补,不久,其它的窗户也会被人打破。同样,一个原本规范的地方,一旦有制度条款被破坏,受“从众心理”影响,最终人们会习惯性地破坏秩序视为理所当然。因此,在管理上我们要防微杜渐,一旦发现问题,就要立即解决,并防止其扩大和延伸。

针对公司员工着装仪表上时有松动、不打卡时有抬头等现象,经理办决定对全员的工作形象进行重新整顿,办公室负责督查落实,通过向全司发文,事先严明纪律要求,并在执行过程中,采取“一经发现,

供稿:顺天建设/黄社鸥

## 高起点定位 高目标追求

### ——顺天项目公司组织开展学习观摩活动

由我司承建的郴州友阿国际广场三标项目于今年5月份正式开工。在苏行副总的坐阵指挥和精心策划下,项目部从进场开始,注重管理团队的搭建和技人才的培养,注重科学管理和先进工艺的学习,注重品牌形象的宣传和推广,注重工程品质的打造。进场仅3个月,项目基建布置、工程品质、安全和文明施工在整个项目三个标段中遥遥领先,在郴州市树立了标杆,获得了主管部门的高度评价和嘉奖。

为进一步提高项目部施工人员的专业技术和管理水平,9月10日,苏行副总牵头,胡杰常务副总及建设公司王国军副总亲自参与的项目公司考察观摩团一行20余人,观摩学

习了东方红麓谷星辰房建工程项目。

东方红麓谷星辰房建工程项目工程质量目标为鲁班奖,项目标准化管理和优质的工程成品被业界推荐为行业学习标杆。我们此次观摩学习的目的,旨在通过观看该工程实体,

听取对方经验介绍,学习借鉴其先进的施工工艺制作方法、程序、标准,学以致用到我司的工程施工过程中,以进一步提高我司工程施工技术和项目管理水平。

观摩过程中,项目经理胡启军、杨松武与项目团队、班组人员认

真参观学习对方向好的经验和做法,不时虚心地向对方项目部经理提问请教,在心悦诚服地同时,也表达了挑战改工程项目,做好本公司工程项目的决心和信心。

项目公司/谭艳芳



罚款公告,严惩不怠”等措施,取得了较好的效果。执行一个月来,先后处罚并通报违规事例5人/次,起到了很好的警示作用。现在,公司从总经理到普通职员,工作时间一律着标准工装,穿黑色皮鞋,戴工号牌。公司明确规定了禁烟场所,既保证了员工的健康,又树立了良好的团队职业形象。

#### 三步曲

##### ——适时决策,为团队树立“明灯”

众多成功的世界500强企业把主要精力放在了决策、治企、用人、绩效、修身五个方面。顺天建设历经14年,在苏董事长的领导下,不断成长壮大,“决策”起着统领全局的作用。

在8月25日集团下半年度工作会议上,苏松泉董事长指明下半年的工作方针为“鼓干劲,出实招,突难关”。这个方针进一步鼓舞了士气,凝聚了人心,为团队成员充分发挥主观能动性,开拓进取,达成既定目标指明方向。会后,顺天建设掀起了一场内部管理革新运动,相继出台了多个新政策、新标准,确保公司管理目标的新突破。

通过以上“三步曲”的分层推进,顺天建设从小事抓起,从长远布局,以点滴之劳而聚大成之功,必将谱写新形势下的新乐章!

## 它山之石

# 学习不止 进步不断

9月10日上午,公司组织了一次观摩活动。而我有幸与胡杰常务副总、苏行副总、建设公司王国军副总及杨松武、胡启军等项目经理和施工员一同参与了这次观摩。

本次观摩的项目是由东方红建筑公司承建的麓谷星辰房建工程。上午9时,我们一行人到达了观摩地点。在项目负责人李奇的带领下,我们走入了施工现场。首先映入眼帘的是施工现场的五牌一图、样板展示区,精致的布置让人眼前一亮。各种施工工艺制作方法、程序、标准以及一些常见的质量通病都一一制作了标牌树立在旁。技术人员每日走入施工现场时,都能看到这些标牌,使工艺流程了然于心,真正做到了以理论指导实践,从客观上来说,也是侧面的提高了技术人员素质吧。

观摩很快结束了,大家分别又回到了各自的工作岗位。我们非常珍惜这样的学习机会,只有不断的学习,找出自身不足,找出差距,才能不断进步。相信参与观摩的各位项目经理及施工员都从中学习到了宝贵的工作经验,也会将这些经验融会贯通到我们的工作中。



东方红建筑公司项目负责人李奇带领我们参观施工现场



整洁大方的天坑沙盘

做到了从源头抓起。不得不赞叹他们的“小心机”,抓工程质量的同时也不忘这些小细节的处理。观摩过程中,我们的项目经理、施工员看的可细致了,盯着那一堵堵墙、一根根水管,好像那些墙上、管子上都刻上了无比精美的花儿,赞叹声不绝于耳。

观摩很快结束了,大家分别又回到了各自的工作岗位。我们非常珍惜这样的学习机会,只有不断的学习,找出自身不足,找出差距,才能不断进步。相信参与观摩的各位项目经理及施工员都从中学习到了宝贵的工作经验,也会将这些经验融会贯通到我们的工作中。

供稿:项目公司/周俊

## 一线风采

# 顺天房产员工登山俱乐部第一站——秀峰山

即使是炎热的夏天,也挡不住我们登山的乐趣。爬上山顶并不是为了让全世界看到你,而是为了让你看到整个世界。



顺天房产员工登山俱乐部全家福

7月19日的早晨,房产公司的驴友们就聚在一块秀峰山。秀峰山公园坐落于长沙金鹰经济开发区鹅秀组团,位于芙蓉北路与二环线交会的东北角。公园占地600多亩,比占地400多亩的月湖公园大了近一半。地形以山地为主,最高峰海拔126.5米,最大高程差90.8米。

爬山,不是为了寻找征服大山的快感,而是去亲近她、拥抱她,我们除了脚印什么也没留下,除了相片,什么也没带走。是的,每个登山者都是热爱生命的人,不过,我们热爱的,还有山野间的一草一木、一溪一石。当你登上顶峰时没有鲜花,也没有掌声,陪伴你的只有风声和自己沉重的呼吸声,但是,在路上我们学会了坚强、坚持。

选择登山,痛苦与收获,泪水与欢笑,就已经与你结缘。只要你迈出第一步,就没有回头路了。人生之山从山脚开始,带着理想与目标出发,一路都会有不断的风光。每次在疲惫之后歇脚,你有酣畅淋漓的惬意;攀登到一个小阶段的终点,即使之前有着铭心的伤痛,这时的你,也不再有多多的惆怅。人生如登山用看风景的心情一路走下去。

供稿:房产公司/周义

## 领悟·快递

# 假如你明天当主管

### ——如何敲开晋升大门?

近段时间给自己充电,看了一些书,其中有套管理类的书籍,真的很实用,有本书叫《假如你明天当主管》,当时边看边有种奋奋的激情燃烧着我,突然觉得自己的能力就像一滴雨水滴在大海里,看似那么的渺小根本起不了任何作用,但昂昂然如同大海波涛。

一个部门少则几人,多则成百上千人,谁将获得晋升,谁将坐上主管的位置,与其说决策权在上司手里,不如说在自己的手中,因为只要你足够优秀,不被提升那才是怪事!每一个优秀的员工都是靠自己敲开晋升大门的。

那怎样才能敲开晋升的大门呢?

#### 一、对公司认同者获得晋升

志不同则不相为谋,我们既然能相聚在一起,别时虚心地向对方项目经理提问请教,在心悦诚服地同时,也表达了挑战改工程项目的决心和信心。

- 1、对目标执著的习惯
- 2、严格执行计划的习惯
- 3、敢于说不是的习惯,对于哪些会影响自己工作或者无关紧要的事情毅然说“不”
- 4、对事情负责的习惯
- 5、学习思考的习惯
- 6、主动工作的习惯;
- 7、积极创新的习惯;
- 8、和别人协作的习惯;
- 9、坦然面对错误的习惯

#### 二、与公司风雨与共者获得晋升

如果能够做到与公司风雨与共,首先你要对自己

的公司有感情,热爱你的公司才行。并且将对公司的热爱不仅仅停留在感情,更需要你转化为一种行动。

顺天旅游公司虽说现在只看到付出没有收获,但我们始终坚信着顺天未来旅游板块的发展。我们不畏艰难、不惧困苦,我们一直坚守着各自的岗位,从公司成立至今,从小事到大事,在每个细节、每个岁月里都有我们的身影。我们都从未离开过,哪怕这个项目现在还是刚播下种子,我们辛勤劳作的前方有个目标指引;这个项目慢慢地……慢慢地它会长大,长成一棵参天大树,永远不倒。

#### 三、以老板的标准要求自己者获得晋升

无论在什么地方工作,都不应把自己当成公司的一名员工,而应该把自己当成这个公司的老板。我们总认为事情是老板想好的,只要按部就班做好就行。其实我们不应把公司的所有事情都交给老板去想去决定,大部份事情应该自己想办法定好,因为我们自己也是老板。

以老板的标准来要求自己,那么老板的标准是什么呢?

- 1、对目标执著的习惯
- 2、严格执行计划的习惯
- 3、敢于说不是的习惯,对于哪些会影响自己工作或者无关紧要的事情毅然说“不”
- 4、对事情负责的习惯
- 5、学习思考的习惯
- 6、主动工作的习惯;
- 7、积极创新的习惯;
- 8、和别人协作的习惯;
- 9、坦然面对错误的习惯

供稿:旅游公司/吴林

## 经验·交流

# 消防安全培训心得体会

2014年7月19日公司组织了消防培训,通过这次学习,让我深刻的认识到了消防安全的重要性和必要性,增强了消防安全意识感和使命感,启迪了消防安全思维,增添不少消防安全意识和实际操作知识,让我在提高消防安全认识的同时也会抓住落实工作,参加这次培训让我有几点体会:

一、消防安全应做到“安全第一,预防为主”。消防培训,要定期的检查。电源要天天查看,重点是:有无漏电的现象,下班后电源是否断开,雷雨时要查看电源是否及时的关掉等。

二、单位分工明确,责任到人。领导们要对可能存在火灾隐患的岗位和部门及相应消防通道等重点部位进行明确的分工,包保到位,落实责任。要抓紧制定火灾应急预案,遇到紧急情况时,要及时的启动应急预案,进行合理的部署,及时打救,减少损失。

三、常抓不懈,加强培训和演练,提高防范意识。消防工作不是一时的,不是喊喊口号,走形式,要把消防工作当成重中之重,常抓不懈,警钟长鸣。经常学习消防法规,消防安全制度。要加强火灾救灾和逃生演练,落实消防安全的操作规程,熟练运用消防设施,熟练掌握逃生自救技能。

供稿:房产公司/周义

## 说话吧

# 我对这土地爱得深沉

为什么我的眼中常含泪水?

因为我对这土地爱得深沉……

——艾青

我有一个交情甚好的朋友,这个文艺女青年现在武汉攻读文学硕士,对于我来说她是良师亦是益友。上次她回长沙小住几天,我们相聚在她离开的那天上午,我们在一起总有说不完的话题和聊不完的理想和未来。在她即将上火车的时候,总感叹相聚时间太少,当问及何时再回长沙时,她说了这样一句话:我会很快回来的,我要回来工作和居住,因为我对这土地爱得深沉。

年少轻狂之时,总想远离父母的束缚,想为自己去寻找更广阔的天空,却不知真正束缚我们的是那颗还未长大的心。在外漂泊了几年,对故乡的思念愈来愈重,对家的渴望也越来越强烈。家乡对于我们每个人来说总是有割舍不了的情怀,那里有我们成长的痕迹,有我们梦想起飞的起跑线,那里更有血肉相连的亲情的守候。

我们对家乡的热爱源自家乡给予我们的呵护,那里的一草一木承载着我们太多的记忆,能回到家乡的怀抱,拟以绵薄之力,其实更是因着一份对家乡的依恋,我很乐意为她效劳。如愿在今年我工作在家乡,突然有种脚踏实地的释怀,能为家乡的建设贡献自己的一份力量,倍感欣慰。

回到家乡之后,很幸运我找到了另外一个家,是因为这里有和家一样的温暖和关心。门门李爹爹总是开玩笑地提醒我添加衣服:这温度又降了几度了,记得把棉袄穿上啦。可时值初夏啊!公司有后花园,里面有周爹和苏爹精心栽培的各色蔬果。前一阵子正值黄瓜成熟之时,菜园里的黄瓜成筐成筐的往厨房里搬,苏爹总是举着两根黄瓜对我们说:妹子要多吃点啦,美容的呢。如果吃饭时间就搁了,过不了几分钟总会听到食堂的黄爹在叫我们下去吃饭。这些其实都是生活中的小事,可就是这些小事带给我的感动才让我有家的感觉。

工作一丝不苟,认真对待这是必须的,也是作为一个称职的员工每天所必须坚持的。一个公司可以拥有很多称职的员工,可不是所有公司都能拥有一群尽心尽力的家人。一个公司的企业文化氛围是一个员工能为公司效力多久的重要因素,也是能否留住人才的重要指标。现在的年轻人有着新时代的激情和冲劲,却缺少了上一辈人的沉着和稳重,而能留住他们的心往往是一个企业的文化氛围。随着时代的变迁,环境在变化,工作方式也在变换,可不变的应该是我们对于事业的追求和对环境的要求,而环境中最能吸引人的莫过于充满爱和关怀的企业文化。我怀揣一颗感恩的心来到顺天,又被顺天的人文关怀所吸引,今后将饱含激情,带着感情,怀着真心,充满信心的坚持在我的岗位上发光发热。

供稿:旅游公司/陈静